



นายไพรัช หวังดี
อดีต รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร



นายธนดล วงษ์จันทร์
เกษตรจังหวัดกำแพงเพชร



นายวิรัชยุทธ สมป่าสัก
หัวหน้ากลุ่มอารักขาพืช

Soft Skill

สรุปบทเรียน
เวทีครั้งที่ 1



นายภูมिरพี ชัดเกลา
รก. กษอ. เมืองกำแพงเพชร



นางนิตยา เจนจบ
กษอ. บึงสามัคคี

Soft Skill



Coaching / Mentor
(นายรพีทัศน์ อุ่นจิตตพันธ์)

ทำงานเชิงรุก

นักส่งเสริมการเกษตร
- รับฟังและปฏิบัติงานตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา
- รับผิดชอบในหน้าที่

นายธนดล วงษ์จันทร์
เกษตรจังหวัดกำแพงเพชร

นักส่งเสริมการเกษตร
เป้าหมาย: เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเกษตรกร
(นำความรู้/ เทคโนโลยี สู่เกษตรกร)

มีระบบการทำงาน
- มีขั้นตอน
- มีการคิดวิเคราะห์
- เหตุ / ปัญหา คืออะไร
- มีแนวทางแก้ไข อย่างไรได้บ้าง

Soft Skill



การส่งเสริมการเกษตร

Soft Skill

นายไพรัช หวังดี
อดีต รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

พัฒนาตนเอง

Soft Skill



นายไพรัช หวังดี
อดีต รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

Soft Skill

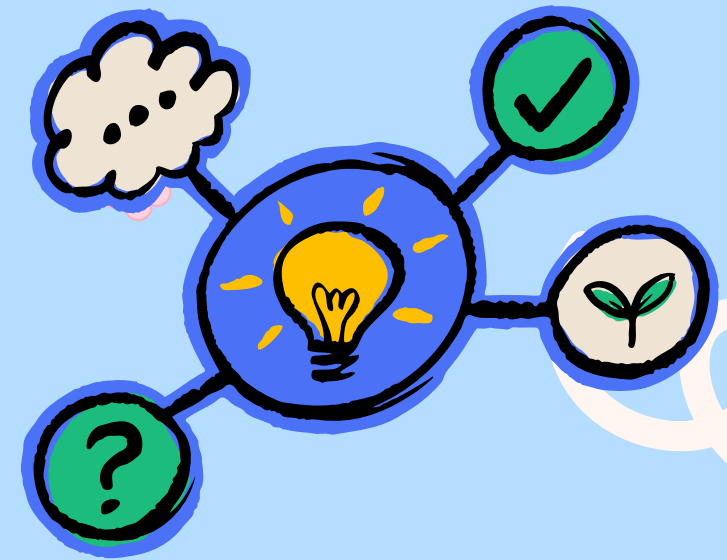
การจัดการอารมณ์

การทำงานร่วมกับผู้อื่น

การปรับตัว

การพัฒนาตนเอง

กระบวนการ → การกระทำ → ผลลัพธ์
พัฒนาทักษะ



Soft Skill



นายไพรัช หวังดี
อดีต รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

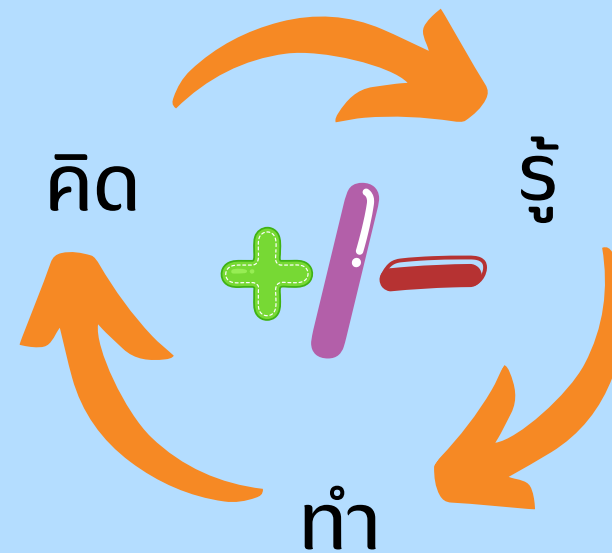
พัฒนาตนเอง

Growth Mindset

ค้นหาจุดแข็ง

ค้นหาตัวแบบ

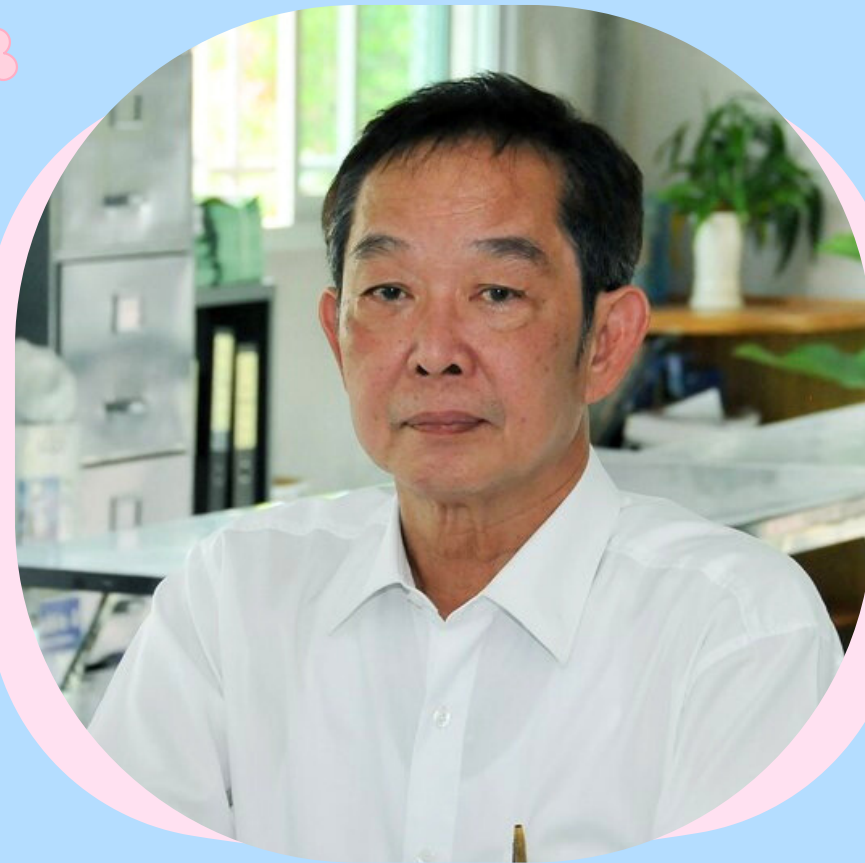
ตั้งเป้าหมาย (เล็กๆ)



Mindset → เชื้อมัน/ศรัทธา → เป้าหมาย → วิธีการ → ทักษะ → ปัญญา

Growth Mindset

Soft Skill



นายไพรัช หวังดี
อดีต รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

การส่งเสริมการเกษตร

ที่มาของประเด็นในการส่งเสริมฯ

- นโยบาย
- โครงการ
- วิเคราะห์พื้นที่
- ความต้องการของเกษตรกร

สร้างเป้าหมายร่วม

กลไกงานส่งเสริมการเกษตร
(SPA: Small Portion Approach)

- เกษตรกรผู้นำ
- กลุ่มต้นแบบ/แปลงต้นแบบ
- อกม. ฯลฯ

ขยายผล

- เปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้นและยั่งยืน
- องค์ความรู้ที่ต้องใช้
- เครื่องมือในงานส่งเสริมการเกษตร

หาวิธีการใช้กลไกฯ ให้เกิดประโยชน์



Soft Skill

ความสำเร็จในอาชีพ

- Growth Mindset.
- Team work for to go too far.
- Timing is the answer.
- Never stop learning.

ประสบการณ์หลายพื้นที่
(มุมมองในการทำงาน)

พี่เลี้ยง (Coaching)
- ที่ปรึกษา/ทีมทำงาน

ปัญหาที่สร้างแรงกดดัน
(ภัยธรรมชาติ)
- ต้องอดทนให้มากกว่า

ปัญหาภายใน สนนง.
- เดินสายกลาง
- เข้ากับทุกคน

ปัญหาการทำงานในพื้นที่
- ปรับพฤติกรรม
- เข้าถึงผู้นำ
- สร้างความเป็นกันเอง



นายฉูฉิรณี ชัดเกลา

รท. กชอ. เมืองกำแพงเพชร

Soft Skill



นางนิตยา เจนจบ

กษอ. จ้างสามัคคี

ความสำเร็จในอาชีพ

- เก็บข้อมูล
- เก็บผลงาน
- พิสูจน์ตนเอง

ประสบการณ์หลายพื้นที่
(มุมมองในการทำงาน)

การเปลี่ยนพฤติกรรมเกษตรกร

- ทำให้เห็นจริง
- ใช้ความรู้วิชาการ
- ไม่คล้อยตาม

พี่เลี้ยง (Coaching)

- ที่ปรึกษา/ทีมทำงาน
- เรียนรู้ พัฒนาได้เร็วขึ้น
- ส่งต่อองค์ความรู้ และสิ่งดีงาม

ปัญหาการทำงานในพื้นที่

- เข้าหลังบ้าน / เข้าหาแม่บ้าน

มุมมองและทัศนคติที่ดี

- ความภูมิใจในอาชีพ
- ให้เกียรติตนเอง
- ให้เกียรติผู้อื่น
- ความก้าวหน้าในอาชีพ

การทำงาน

- มองเป้าหมาย
- การขยายผลต่อ

ปัญหากับผู้บังคับบัญชา

- ปรับเปลี่ยนมุมมอง
- งาน คือ โอกาส
- ยึดตามคู่มือ

Soft Skill



10 ทักษะ Soft Skill

การจดบันทึก และ
การสรุปความ

กสสม / Ego

ปัจจัยในการ
เปลี่ยนแปลง
(Need + Want)

การตั้งคำถาม

การฟัง

Soft Skill



10.
Attention to details

9.
Leadership

8.
Time Management

7.
Interpersonal

6.
Work Ethic

5.
Creative

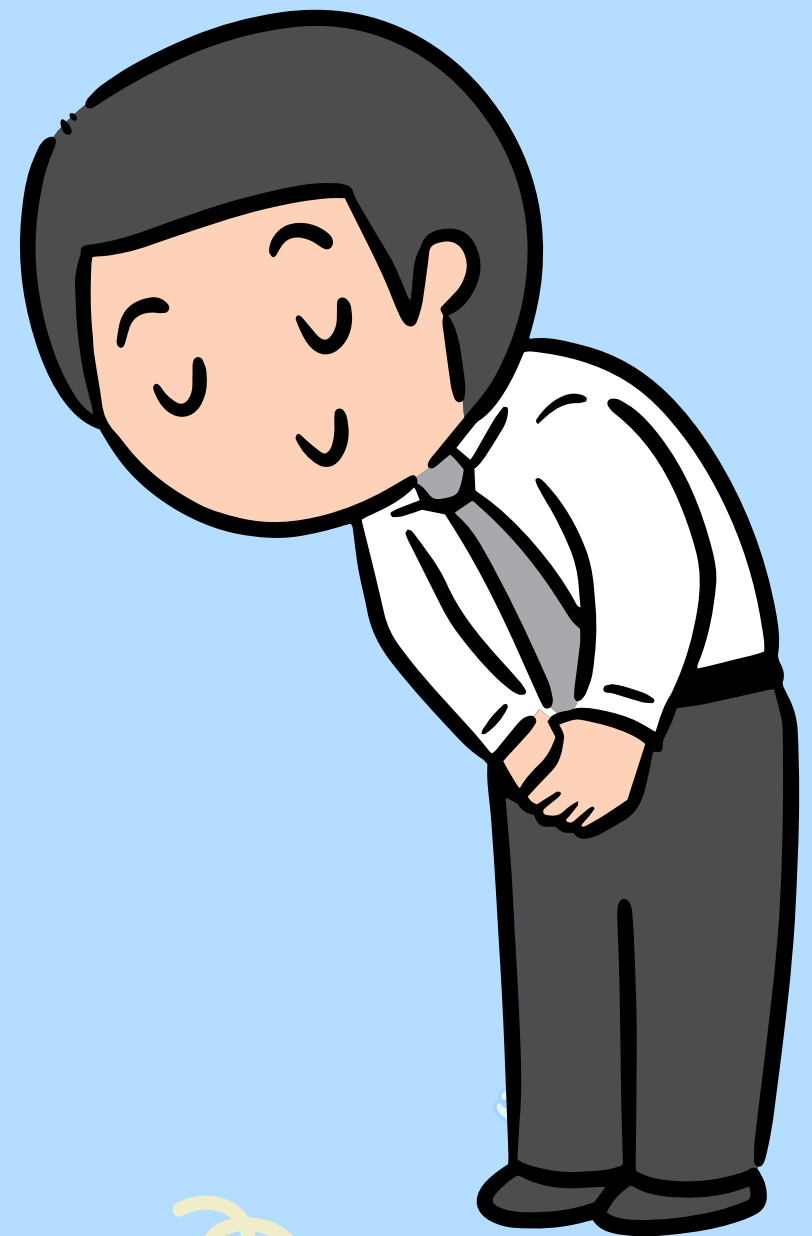
4.
Problem Solving

3.
Adaptability

2.
Team Work

1.
Communication

THANK
YOU



ใบงานครั้งที่ 2

1. สรุปบทเรียนในแต่ละครั้ง
ใน 1 แผ่น
(เริ่มครั้งนี้เป็นต้นไป)

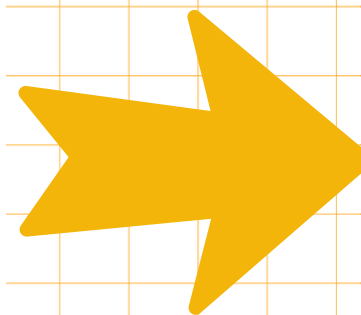
2. การส่งงาน

ตั้งชื่อไฟล์ด้วย ชื่อ - สกุล

3. กำหนดเวลา

ภายในวันที่
15 พฤษภาคม 2567

2.1 Scan me



2.2 Upload hear !!!

